



MANIFEST

voor zuidvleugel

Het bedrijfsleven heeft de noodklok geluid onder leiding van Rein Willems, oud-president-directeur Shell Nederland. De Zuidvleugel wordt maar geen economische topregio, omdat het gebied zo slecht georganiseerd is.

“Wat we nodig hebben is één economische agenda en geen losse initiatieven,” aldus Willems.

Een plaats naast Londen, Parijs en Hamburg. Op dat niveau moet de Randstad staan, vindt Willems. Nu behoort de Zuidvleugel nog tot de subtop van economische regio's in Europa, maar we zakken af naar de middenmoot als we niets ondernemen. In de Zuidvleugel zijn veel clusters van economische topsectoren aanwezig, zoals Transport, Logistiek, Tuinbouw, Chemie, Energie, Life Sciences en Hoofdkantoren. Dit maakt de regio tot het kloppend hart van de Nederlandse economie. Om te zorgen dat de Zuidvleugel in de subtop blijft en door kan groeien tot een topregio, heeft het bedrijfsleven op 28 november een manifest gepresenteerd, een initiatief van VNO-NCW West.

Rapport Berger

Het rapport Berger (2011) is inspiratiebron voor het manifest. Het bedrijfsleven wil dat overheden tot actie overgaan en niet langer alleen plannen maken. Het bedrijfsleven,

'BLIJF BIJ DE LES MENSEN'

kennisinstellingen, gemeenten en de Provincie Zuid-Holland hebben aan het rapport Berger meegeschreven. Ook Willems was er nauw bij betrokken. Hij roept nu de overheden op haast te maken. "Blijf bij de les mensen! Niet zeuren en weer een nieuw rapport maken. Voor het bedrijfsleven en de kennisinstuties is het rapport van wezenlijk belang. Nu voortgang maken en niet langer dromen. Het allerbelangrijkste is dat dit rapport wordt uitgevoerd. Laat ook het plan van de metropoolregio samensmelten met dit project en ga niet weer een heel nieuw plan opstellen."

Hij wijst op een paar zaken die met spoed moeten worden opgepakt, zoals één vervoersautoriteit, één economische agenda en één acquisitiegroep. "Het is van de zotte dat grote gebieden in de wereld, zoals Londen, wel één vervoersautoriteit hebben. Natuurlijk wel met verschillende vervoerders, maar één autoriteit die zorgt dat de zaken op elkaar worden afgestemd. Ik ben wel blij verrast dat Den Haag en Rotterdam al veel gedaan hebben op dit gebied, zoals de Randstadlijn."

Internationaal vestigingsklimaat

Willems weet als oud-president-directeur Shell Nederland hoe belangrijk een goed vestigingsklimaat is. Niet alleen voor bedrijven die Nederland wil aantrekken, maar ook voor ondernemers die zich hier hebben gevestigd. "Als wij achteruitgaan op het gebied van vervoer en infrastructuur,

DAADKRACHTIGE ZUIDVLEUGEL

In het manifest van het bedrijfsleven zijn zorgen over de daadkracht in de Zuidvleugel. Om een aantrekkelijke economische regio te blijven moeten er een aantal zaken worden aangepakt. Daarom vraagt het bedrijfsleven het volgende aan bestuurders in Zuid-Holland:

1. Eén economische agenda

We moeten stoppen met en een agenda voor de zuidvleugel en een agenda voor de metropoolregio. Gedeputeerden en wethouders moeten werken aan één investeringsprogramma van waaruit eenduidig en krachtig wordt opgetrokken naar investeerders.

2. Eén vervoersautoriteit voor de uitvoering

Speel in op de kansen die het Rijk biedt en kom binnen drie maanden tot één vervoersautoriteit. Regio's als Drechtsteden en Leiden moeten de mogelijkheid krijgen om toe te treden.

3. Eén acquisitieorganisatie

Kom binnen een jaar tot één organisatie voor de internationale acquisitie. Groningen ligt in de beleving van buitenlandse potentiële investeerders dicht bij Schiphol. We moeten voorkomen dat er in de regio twee organisaties zijn die zich bezighouden met internationale acquisitie.

Kijk voor het hele manifest op

www.vno-ncwwest.nl/manifestzuidvleugel

gaan grote bedrijven zich afvragen: zitten we nog wel op de goede plek? De overheid moet middelgrote en kleine bedrijven goed faciliteren. Zij hebben goed opgeleid personeel nodig, ruimte voor hun bedrijven en goede wegen en openbaar vervoer. Lopen deze bedrijven tegen grote hindernissen op, dan trekken ze weg. Aangezien zij vaak toeleverancier zijn of afnemer van grote bedrijven, bestaat het gevaar dat deze uiteindelijk ook zullen wegtrekken. We moeten er dus voor zorgen dat alle faciliteiten voor hen aanwezig zijn. Internationaal onderwijs bijvoorbeeld. Als je een Chinese school opricht in Rotterdam, willen veel Chinese bedrijven zich daar vestigen. En let maar op; die bedrijven gaan komen. Zeker als zij zich straks realiseren dat in China produceren niet zo efficiënt meer is, want ook daar gaan de energiekosten omhoog.”

Handen ineenslaan

Ook gemeenten die in de problemen zitten met hun grondmaatschappijen, worden geholpen als er nu wordt doorgepakt. “Ze hebben geweldig gefloreerd toen de grond flink verkocht werd. Die verkoop kan de komende tien jaar tegenvallen. Ze kunnen beter de handen ineenslaan en bekijken hoe ze gezamenlijk met hun grondmaatschappijen tot een specialisatie kunnen komen. Rotterdam en Delft moeten niet meer tegen elkaar strijden als een buitenlands bedrijf met investeringsplannen komt. Je moet gezamenlijk concurreren tegen Antwerpen of Hamburg, maar niet tegen elkaar in Nederland.”

Eén acquisitiebureau is hiervoor de oplossing. Het is belangrijk om met één stem te spreken richting het buitenland en zo buitenlandse investeerders naar Nederland te trekken. Willems geeft aan dat bepaalde sectoren zich op bepaalde plaatsen kunnen vestigen. Leiden is een geschikte plek voor bioscience, een bedrijf dat zich richt op energie kan het beste naar de Botlek, en internationaal recht is op zijn plek in Den Haag. “Ik geef toe dat het ingewikkeld is hierover overeenstemming te krijgen, maar als gemeenten daartoe geen aanzet geven, gebeurt het nooit.”



Over schaduw heen stappen

Willems ziet in dat het niet altijd gemakkelijk is voor een gemeente om autoriteit op te geven. Hij vindt de uitzonderingsposities van grote gemeenten verbazend. Zij moeten iets van hun macht inleveren. “Iedereen moet bereid zijn om over zijn eigen schaduw heen te stappen en zeggen: ‘Het gaat ons om de regio’. Er zijn geen wettelijke veranderingen voor nodig en dat maakt het verhaal zo krachtig. Wat wel speelt, is dat bijvoorbeeld bestuurders en ambtenaren uit vrees voor bestuurlijke hervormingen op de rem kunnen gaan staan. Dat wil ik voorkomen.”

Leiderschap

Willems heeft vertrouwen in zijn drie collega's: Baljeu, portefeuillehouder Verkeer en Vervoer van de stadsregio Rotterdam, Spies, gedeputeerde Provincie Zuid-Holland en Kool, wethouder van Sociale Zaken, Werkgelegenheid en Economie in de gemeente Den Haag. “Ik heb ze alle drie hoog staan en denk dat ze strubbelingen kunnen overwinnen en de Zuidvleugel als economische regio beter gaan organiseren. Ik ben daar dus helemaal niet pessimistisch over. Je moet in gedachten houden dat kritiek vaak gezond is. Leiderschap is een langetermijnvisie hebben en die kunnen vertalen. Maar goed, daar hoef ik ze niet bij te helpen. Daar zijn ze zelf veel beter toe in staat.” ●